

# ROZHODNUTÍ

## ROZHODNUTÍ EVROPSKÉ CENTRÁLNÍ BANKY (EU) 2016/3

ze dne 18. listopadu 2015,

**kterým se stanoví zásady pro poskytování zpětné vazby k plnění úkolů dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů ve společných týmech dohledu v rámci jednotného mechanismu dohledu (ECB/2015/36)**

RADA GUVERNÉRŮ EVROPSKÉ CENTRÁLNÍ BANKY,

s ohledem na nařízení Rady (EU) č. 1024/2013 ze dne 15. října 2013, kterým se Evropské centrální bance svěřují zvláštní úkoly týkající se politik, které se vztahují k obezřetnostnímu dohledu nad úvěrovými institucemi <sup>(1)</sup>, a zejména na čl. 6 odst. 1 a 7 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Podle čl. 6 odst. 1 nařízení (EU) č. 1024/2013 (dále jen „nařízení o jednotném mechanismu dohledu“) Evropská centrální banka (ECB) odpovídá za účinné a konzistentní fungování jednotného mechanismu dohledu. V 79. bodě odůvodnění nařízení o jednotném mechanismu dohledu se uvádí, že pro účinný dohled jsou nezbytní vysoce motivovaní, dobře vyškolení a nestranní zaměstnanci.
- (2) V souladu s články 3 až 6 nařízení Evropské centrální banky (EU) č. 468/2014 <sup>(2)</sup> (dále jen „nařízení o rámci jednotného mechanismu dohledu“) je ECB pověřena ustavením a složením společných týmů dohledu, které se skládají ze zaměstnanců ECB a vnitrostátních příslušných orgánů. Koordinátor společného týmu dohledu za pomoci dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů zajišťuje koordinaci činnosti společného týmu dohledu.
- (3) S ohledem na významnou úlohu dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů při koordinaci členů společného týmu dohledu z jejich vnitrostátního příslušného orgánu je nezbytné a přiměřené zavést jednotný postup pro poskytování zpětné vazby k plnění úkolů dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů ve společných týmech dohledu. Zpětná vazba k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu pomáhá zajistit řádné fungování společných týmů dohledu tím, že přispívá k neustálému zlepšování činnosti dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů. Zpětná vazba k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu má nejprve podobu provozní zkoušky, která je časově omezená. Na základě zkušeností získaných během této provozní zkoušky bude zvažena komplexnější realizace systému zpětné vazby k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu. Za hodnocení výsledků svých zaměstnanců odpovídají výhradně vnitrostátní příslušné orgány a ECB. Vnitrostátní příslušné orgány mohou využít zpětnou vazbu, která byla poskytnuta v souladu s tímto rozhodnutím, při každodenním řízení svých zaměstnanců a tato zpětná vazba může sloužit jako podklad pro interní systémy hodnocení vnitrostátních příslušných orgánů, umožňují-li to příslušné vnitrostátní právní předpisy.
- (4) Jelikož evropský inspektor ochrany údajů uznal, že zpětná vazba k plnění úkolů je nezbytná pro řízení společných týmů dohledu, schválil systém zpětné vazby k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu pod podmínkou, že konkrétní fungování tohoto systému bude upraveno právním předpisem přijatým na příslušné úrovni,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

### Definice

Pro účely tohoto rozhodnutí se použijí definice uvedené v článku 2 nařízení o jednotném mechanismu dohledu a v článku 2 nařízení o rámci jednotného mechanismu dohledu.

<sup>(1)</sup> Úř. věst. L 287, 29.10.2013, s. 63.

<sup>(2)</sup> Nařízení Evropské centrální banky (EU) č. 468/2014 ze dne 16. dubna 2014, kterým se stanoví rámec spolupráce Evropské centrální banky s vnitrostátními příslušnými orgány a vnitrostátními pověřenými orgány v rámci jednotného mechanismu dohledu (nařízení o rámci jednotného mechanismu dohledu) (ECB/2014/17) (Úř. věst. L 141, 14.5.2014, s. 1).

---

**Článek 2****Zpětná vazba k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu**

1. Dílčím koordinátorům z vnitrostátních příslušných orgánů ve společných týmech dohledu je v souladu se zásadami uvedenými v příloze I poskytována zpětná vazba v souvislosti s výkonem jejich činnosti a činnosti jejich týmu při plnění úkolů v rámci společného týmu dohledu.
2. Po stanovení hlavních úkolů a cílů dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů se zpětná vazba poskytuje za období zpětné vazby, které začíná dnem vstupu tohoto rozhodnutí v platnost podle článku 3 a končí dnem 29. února 2016.

**Článek 3****Vstup v platnost**

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem 20. listopadu 2015.

Ve Frankfurtu nad Mohanem dne 18. listopadu 2015.

*Za Radu guvernérů ECB*  
prezident ECB  
Mario DRAGHI

---

## PŘÍLOHA I

**Zásady pro poskytování zpětné vazby k plnění úkolů dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů ve společných týmech dohledu v rámci jednotného mechanismu dohledu****(Zpětná vazba k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu)***Zásada 1***Rozsah zpětné vazby k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu**

Dílčím koordinátorům z vnitrostátních příslušných orgánů ve společných týmech dohledu bude poskytována zpětná vazba k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu, pokud pracují ve společném týmu dohledu v rozsahu alespoň 25 % ekvivalentního pracovního místa na plný úvazek, jak je vymezeno v pracovních předpisech relevantního vnitrostátního příslušného orgánu.

*Zásada 2***Účel zpětné vazby k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu**

V zájmu zajištění a zlepšení fungování jednotného mechanismu dohledu jako celku bude pomocí zpětné vazby k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu posuzována a oceňována výkonnost dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů při plnění jejich úkolů s cílem prohloubit jejich pochopení cílů a kompetencí společných pro jednotný mechanismus dohledu, a tím zvýšit motivaci jednotlivých členů týmu.

*Zásada 3***Postup pro poskytování zpětné vazby k plnění úkolů dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů v rámci jednotného mechanismu dohledu**

1. Na začátku období zpětné vazby stanoví koordinátor společného týmu dohledu po konzultaci s dílčím koordinátorem z vnitrostátního příslušného orgánu hlavní úkoly a cíle dílčího koordinátora z vnitrostátního příslušného orgánu uvedeného v zásadě 1. Hlavní úkoly a cíle budou zaznamenány ve formuláři pro zpětnou vazbu.
2. Koordinátor společného týmu dohledu poskytuje každému dílčímu koordinátorovi z vnitrostátního příslušného orgánu uvedenému v zásadě 1 průběžně odborné vedení a neformální zpětnou vazbu po celé období zpětné vazby. Po skončení období zpětné vazby poskytne koordinátor společného týmu dohledu každému dílčímu koordinátorovi z vnitrostátního příslušného orgánu uvedenému v zásadě 1 výslednou zpětnou vazbu, a to jak ústně, tak písemně prostřednictvím formuláře pro zpětnou vazbu.
3. Průběžná i výsledná zpětná vazba zohlední hlavní úkoly a cíle dílčích koordinátorů z vnitrostátních příslušných orgánů zaznamenané ve formuláři pro zpětnou vazbu, kompetence v rámci jednotného mechanismu dohledu uvedené v příloze II a příspěvek příslušného týmu k celkovému fungování společného týmu dohledu.

*Zásada 4***Přístup ke zpětné vazbě k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu**

1. Výsledná zpětná vazba pro dílčí koordinátory z vnitrostátních příslušných orgánů ve společném týmu dohledu může být zpřístupněna relevantnímu vnitrostátnímu příslušnému orgánu, který ji může využít pro účely běžného řízení svých zaměstnanců, umožňují-li to příslušné vnitrostátní právní předpisy.
2. Umožňují-li to příslušné vnitrostátní právní předpisy, mohou vnitrostátní příslušné orgány rozhodnout, že zpětnou vazbu k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu využijí jako dodatečný podklad pro své interní systémy hodnocení pracovní výkonnosti.
3. Přístup ke zpětné vazbě k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu, včetně jejího přenosu, se vnitrostátním příslušným orgánům poskytuje v souladu s čl. 8 písm. a) nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 <sup>(1)</sup>.

<sup>(1)</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 ze dne 18. prosince 2000 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány a institucemi Společenství a o volném pohybu těchto údajů (Úř. věst. L 8, 12.1.2001, s. 1).

## Zásada 5

**Ochrana osobních údajů zpracovávaných v souvislosti se zpětnou vazbou k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu**

1. ECB bude údaje ze zpětné vazby k plnění úkolů v rámci jednotného mechanismu dohledu zpracovávat v souladu s nařízením (ES) č. 45/2001.
2. Údaje ze zpětné vazby k plnění úkolů se používají výhradně pro účely uvedené v zásadách 2 a 4 a jsou uchovávány po dobu nejvýše pěti let.

## PŘÍLOHA II

**SEZNAM KOMPETENCÍ V RÁMCI JEDNOTNÉHO MECHANISMU DOHLEDU**

**Odborné znalosti:** Disponuje znalostmi postupů, metodik a předpisů v oblasti dohledu, zejména v kontextu jednotného mechanismu dohledu, jakož i fungování finančních institucí. Sleduje vývoj v těchto oblastech a uplatňuje znalosti v příslušných oblastech činnosti.

**Komunikace:** Jasným a stručným způsobem předává informace skupinám či jednotlivcům, ať již ústně nebo písemně, tak aby informace i smysl sdělení pochopili. Naslouchá druhým a vhodně na ně reaguje.

**Spolupráce:** Vytváří a udržuje trvalé pracovní vztahy se spolupracovníky založené na spolupráci za účelem dosažení evropských cílů týmu. Rozvíjí a udržuje účinné vztahy s ostatními s cílem stimulovat a podporovat týmovou práci. Aktivně sdílí údaje, informace a vědomosti v rámci týmu.

**Odhodlanost při dosahování cílů:** Houževnatě a vytrvale plní úkoly, hledá úspěšná řešení, přičemž přizpůsobuje vlastní chování s cílem nalézt vhodný přístup k dosažení úspěšného výsledku.

**Úsudek a intruzivnost:** Analyzuje a vyhodnocuje situace, údaje a informace za účelem vytvoření vhodných strategií, plánů a postupů. Chápe a vyjadřuje odlišné a protichůdné pohledy na věc, je-li to třeba, přizpůsobuje přístupy měnícím se požadavkům, posuzuje problémy z nových hledisek a rozvíjí úvahy jiných a jimi navrhovaná řešení. Snaží se zcela pochopit problematiku před tím, než vydá doporučení nebo učiní závěr, přičemž shromažďuje potřebné úplné a přesné informace, vytváří si řádný úsudek tím, že zdvořile klade řadu intruzivních otázek a neustále zkoumá případné sporné otázky a informace.

**Širší vnímání souvislostí a přístup orientovaný na budoucnost:** Vnímá věci v širším kontextu přesahujícím rámec vlastní činnosti tím, že má komplexní přehled o různých funkcích/oblastech, uvědomuje si různorodost kulturních souvislostí a hledisek a vyhodnocuje důsledky svých rozhodnutí pro ostatní. Orientuje se na budoucnost a předvídá budoucí příležitosti a hrozby, podniká kroky k tomu, aby vytvářel příležitosti nebo aby zabránil budoucím problémům.

**Objektivní, čestné a nezávislé jednání:** Jedná nezávisle a objektivně v zájmu Unie jako celku na základě profesních standardů jednotného mechanismu dohledu, prověřuje okolnosti s cílem získat úplný a reálný obraz situace. Snaží se omezit nebo vyloučit zaujatost, předsudky či subjektivní hodnocení tím, že se opírá o ověřitelné údaje a skutečnosti.

**Řízení týmů v rámci jednotného mechanismu dohledu (pouze pro řídicí pracovníky):** Řídí týmy (virtuální/vzdálené) a vede je směrem k dosažení cílů týmu. Koordinuje činnost týmu v různých zemích tím, že poskytuje vedení a co nejúčinněji a nejefektivněji využívá schopnosti a diverzitu týmu. Snaží se omezit nejednoznačnost a vypořádat se s ní a hledá způsoby, jak vést a dosáhnout výsledků v nejistých situacích.